

ИНФОРМАЦИЯ

о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой
по состоянию на " _____ " _____ 20__ г.

Наименование организации работодателя
Адрес фактического места нахождения

1	2 Наименование профессии (специальности), должности	3 Категория (квалификация, разряд)	4 Необходимое количество работников	5 Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	6 Заработная плата (доход)	7 Режим работы			8 Начало работы	9 Окончание работы	10 Профессионально-квалификационные навыки, опыт работы	11 Дополнительные требования к кандидатуре работника	12 Вид нарушения, функции и заболевания (1,2,3,4,5)*	13 Допустимые степени ограничения (указать 1,2,3)**	14 Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	15 Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
						Нормальная продолжительность рабочего дня, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени нормальная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовый метод работы										
	Рабочие места для инвалидов															
	обычные															
	специальные рабочие места															

Работодатель (представитель работодателя)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

(отметка ПЭН о приеме информации)

* - нарушения языковых и речевых функций (1); нарушения нейромышечных, скелетных и связанных с движением (2); нарушения функций сердечно-сосудистой системы, дыхательной, пищеварительной, эндокринной систем, крови и иммунной, мочевыделительной системы, функции кожи (3); нарушения, обусловленные прочими видами заболеваний (4), затрудняющих в выборе вида заболевания (5).

** - способность к выполнению трудовой деятельности в обычных условиях труда при снижении квалификации, тяжести, напряженности объема работы, неспособность продолжать работу по основной профессии (должности, специальности) при сохранении возможности в обычных условиях труда выполнять трудовую деятельность более низкой квалификации (1); способность к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств (2); способность к выполнению элементарной трудовой деятельности со значительной помощью других лиц или невозможность (противопоказанность) ее осуществления в связи с имеющимися значительными нарушениями функциями организма (3)