

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

В соответствии с абзацем вторым статьи 3, частей 1, 2 статьи 4 Закона Московской области от 25.04.2008 № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» (далее – Закон) на организации любой организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Московской области и имеющих численность работников не менее 35 человек, возлагается обязанность по квотированию рабочих мест.

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в следующих размерах:

для работодателей, численность работников которых составляет более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

Квота для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы (определенных в абзацах третьем – седьмом статьи 3 Закона Московской области № 53/2009-ОЗ «О квотировании рабочих мест») устанавливается для работодателей, имеющих среднесписочную численность работников более 100 человек в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

Согласно части 5 статьи 5 Закона работодатели обязаны представлять в уполномоченный орган ежемесячно информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, установленной частями 1 и 2 статьи 4 Закона, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с распоряжением Министерства социального развития Московской области от 17.05.2018 № 19РВ- 32 «О предоставлении информации по квотированию рабочих мест» информацию о квотировании рабочих мест работодатели обязаны представлять в государственные казенные учреждения Московской области центры занятости населения по месту осуществления своей деятельности.